



Det kan därför inte säkerställas att rapportering har skett i ett arbetsrelaterat sammanhang.

RÖR DET ETT MISSFÖRHÅLLANDE OCH ÄR DET AV ALLMÄNT INTRESSE?

Först ska poängteras en viktig princip enligt visselblåsarlagen att den rapporterande personen ska ha "skälig anledning att anta" att det som rapporteras är sant. Med andra ord ska den rapporterande personen ha tillgång till förstahandsinformation och anmälan ska inte bygga på hörsägen eller skvaller, då uppfyller det inte kriterierna för visselblåsning.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] Detta gäller alltså även vid [REDACTED] och det beror på lojaliteten mot arbetsgivaren, kommunens egendom och arbetskamraterna. Arbetsgivaren ska kunna lita på en arbetstagare och att inte förtroendet missbrukas. [REDACTED] [REDACTED] då är förtroendet förbrukat och en arbetsgivare ska inte behöva tåla ett sådant beteende.

[REDACTED] inom kommunen är alltså ett sådant **missförhållande** vilket innebär ett så opassande uppförande som inte är acceptabelt i kommunen, det har även en negativ inverkan på arbetet och verksamheten. Det är inte utredningsgruppens uppdrag att fastslå huruvida det [REDACTED], denna fråga lämnas över för vidare utredning eller polisanmälan, se nedan.

Frekventa och systematiska stölder eller förskingring, oavsett beloppet, är missförhållanden som kan vara av **allmänintresse** och helt oacceptabelt utifrån ett bredare samhällsperspektiv.

SLUTSATSER OCH BESLUT

Kommunen hanterar visselblåsarärenden i enlighet med visselblåsarlagen, OSL och Riktlinjer för kommunens visselblåsarfunktion ("riktlinjerna"). Av riktlinjerna framgår att kommunen strävar efter att alla medborgare och anställda ska ha högt förtroende för organisationen och att kommunen motverkar missförhållanden.

