



Det kan därför inte säkerställas att rapportering har skett i ett arbetsrelaterat sammanhang.

RÖR DET ETT MISSFÖRHÅLLANDE OCH ÄR DET AV ALLMÄNT INTRESSE?

Först ska poängteras en viktig princip enligt visselblåsarlagen att den rapporterade personen ska ha "skälig anledning att anta" att det som rapporteras är sant. Med andra ord ska den rapporterade personen ha tillgång till förstahandsinformation och anmälan ska inte bygga på hörsägen eller skvaller, då uppfyller det inte kriterierna för visselblåsning.

Brottet stöld regleras i 8 kap. 1 § BrB. Där framgår att om man olovligen tar något som tillhör någon annan med uppsåt att tillägna sig det och detta innebär skada för den man tagit det ifrån så har man begått brottet stöld. Även om värdet av det stulna är förhållandevis litet så rör det sig om stöld och den som stulit kan bli polisanmäld, åtalad och fälld för brottet och då dömas till ett straff.

Det kan även röra sig om brottet förskingring, vilket regleras i 10 kap. 1 § BrB. Kriterierna är att personen ska ha tillgång till egendomen med en skyldighet att ge vidare eller redovisa egendomen, har tagit emot egendomen med avsikt att tillägna sig den samt att det medfört skada för arbetsgivaren.

Om ett brott, såsom stöld eller förskingring, begås i tjänsten kan personen även bli avskedad och beloppet har ingen betydelse. Detta gäller alltså även vid små summor och det beror på lojaliteten mot arbetsgivaren, kommunens egendom och arbetskamraterna. Arbetsgivaren ska kunna lita på en arbetstagare och att inte förtroendet missbrukas. Om en stöld eller förskingring begås då är förtroendet förbrukat och en arbetsgivare ska inte behöva tåla ett sådant beteende.

En stöld eller förskingring inom kommunen är alltså ett sådant **missförhållande** vilket innebär ett så opassande uppförande som inte är acceptabelt i kommunen, det har även en negativ inverkan på arbetet och verksamheten. Det är inte utredningsgruppens uppdrag att fastslå huruvida det rör stöld eller förskingring, denna fråga lämnas över för vidare utredning eller polisanmälan, se nedan.

Frekventa och systematiska stölder eller förskingring, oavsett beloppet, är missförhållanden som kan vara av **allmänintresse** och helt oacceptabelt utifrån ett bredare samhällsperspektiv.

SLUTSATSER OCH BESLUT

Kommunen hanterar visselblåsarärenden i enlighet med visselblåsarlagen, OSL och Riktlinjer för kommunens visselblåsarfunktion ("riktlinjerna"). Av riktlinjerna framgår att kommunen strävar efter att alla medborgare och anställda ska ha högt förtroende för organisationen och att kommunen motverkar missförhållanden.

